

## **COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)**

### **Período cubierto por su comunicación de progreso (COP):**

Del 11 de marzo del 2021 al 12 de marzo de 2022

A nuestras partes interesadas:

8 de junio del 2022 |

Me complace confirmar que Scania del Perú reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción. En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Eronildo Barros

Director Gerente de Scania del Perú

## DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

### DERECHOS HUMANOS

Desde Scania del Perú garantizamos que a nuestros colaboradores se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas, por ello contamos con las siguientes medidas y certificaciones:

1. **Certificaciones DOS:** lineamientos globales para mantener el estándar operativo de los concesionarios o sucursales Scania a nivel global.
2. **Planes de prevención:** Plan de emergencias, Plan contra incendios, Programas de prevención de accidentes, Programa Anual de Seguridad y Salud en el trabajo.
3. **Protocolo de Higiene y Salud en el Trabajo ante el COVID-19:** Implementación de plan COVID para colaboradores, clientes y visitas Scania.
4. **Manuales de instrucción:** Desarrollamos manuales de operación e instrucciones para colaboradores.
5. **Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo:** herramienta que contribuye a la prevención en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
6. **TIA:** Plataforma Global Scania de seguimiento y prevención de accidentes e incidentes.
7. **Señalización:** Señalización de seguridad de zonas de trabajo de acuerdo con la NTP 399.010
8. **Comités**
  1. **Comité de seguridad y salud en el trabajo:** con el objetivo de asegurar una cultura de seguridad en Scania.
  2. **Comité contra el hostigamiento sexual:** para prevenir cualquier tipo de violencia u ofensa en el ámbito de trabajo.
  3. **Comité Covid:** para generar una cultura de prevención contra la COVID-19 en Scania a nivel nacional.

Asimismo, protegemos a nuestros colaboradores para evitar: acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.

1. **Canal de denuncias Whistleblowing:** Canal de denuncias Scania para revisar temas éticos o legales basado en principios fundamentales como la protección del denunciante y el derecho del denunciante al anonimato.  
<https://www.scania.com/group/en/home/admin/misc/whistleblowing.html>
2. **Código de conducta:** Guía de lineamientos que incluye los principios más importantes a cumplir en las operaciones Scania, además de ser una guía en los negocios diarios.
3. **Comité contra el hostigamiento sexual:** para prevenir cualquier tipo de violencia u ofensa en el ámbito de trabajo.

Promovemos los derechos de nuestros colaboradores, así como la equidad salarial e igualdad de género.

1. **Salarios mínimos:** Cumplir con los estándares mínimos de salario.
2. **Política salarial local:** Para promover los ascensos y compensaciones por capacidades.
3. **Criterios objetivos:** Garantizamos que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes y objetivos.
4. **Modalidad de Trabajo Híbrida:** nueva dinámica de trabajo que permite repotenciar las capacidades y experiencias de los colaboradores laborando de manera remota algunos días de la semana, resguardando su salud.
5. **Iniciativas de inclusión y equidad:** que promueven la paridad, inclusión, igualdad de género a nivel global. El equipo gerencial de Scania Perú está compuesto por el 40% de mujeres.
  - a. Gerencia de Marketing, Comunicaciones y Experiencia al cliente
  - b. Gerencia de Gestión Humana y Seguridad, Salud y Medioambiente
  - c. Gerencia de Administración y Finanzas

Celebramos la igualdad de género: a través de ponencias y charlas que incentivan la equidad de género en las organizaciones con la participación de todos los colaboradores Scania y el soporte de expertos en el tema.

6. **Iniciativa “Por más mujeres en el transporte”** que busca rectificar el papel de la mujer dentro del rubro transporte.
7. **“Scania Way”**, lineamientos de trabajo para actuar según nuestra cultura, valores y principios de liderazgo, y seguir todos los estándares legales y de compliance.

8. **“Onboarding”** programa para la iniciación de los nuevos colaboradores de Scania que proporcionan guías para el nuevo colaborador y para el líder con la finalidad de potenciar el soporte al momento del ingreso a Scania.
9. **Skill capture**, programa que promueve capacitaciones a nivel global. Cuantificar las capacitaciones.
10. **Scania Learning Experience Platform (SLXP)**: una plataforma de capacitación para colaboradores, de acuerdo con sus intereses y expectativas.
11. **Linkedin Learning**: plataforma educativa para todos los colaboradores de Scania Perú con diversos cursos de capacitación para fomentar el autoaprendizaje.

Tomamos las medidas para eliminar defectos o efectos secundarios que podrían dañar o amenazar la vida humana y la salud durante la utilización o eliminación de productos.

1. **Matriz de riesgos**: Elaboración de matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y controles, por cada puesto de trabajo.
2. **Productos restringidos**: Scania cuenta con un listado de productos restringidos a nivel Global debido a sus propiedades o características peligrosas para la salud del medioambiente.
3. **Estación ambiental**: Espacio de segregación de residuos de forma correcta y eficiente según su composición.

## **TRABAJO**

Garantizamos que la empresa no participe en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.

1. **Certificación OEA**: Somos Operadores Económicos Autorizados, es la máxima calidad de confianza que genera una empresa de comercio exterior ante el Estado peruano y sus autoridades aduaneras.
2. **Código de conducta para proveedores**: revisamos que nuestros proveedores cumplan con los derechos laborales de colaboradores, que no trabajen con menores de edad, que su producción no afecte a comunidades ni al medio ambiente. Ni que tengan deudas en SUNAT.
3. **Política de debida diligencia para contrapartes**: **Tenemos** el objetivo de que más del 80% de nuestras compras sean con proveedores que pasen due dilligence.
4. **SAQ**: cuestionario de autoevaluación de sostenibilidad que Scania solicita a sus proveedores actuales y potenciales. La evaluación del desempeño de sostenibilidad de los proveedores es un criterio de decisión estandarizado para nuevos proveedores de Scania a nivel Global.

5. **Política de control de importaciones y exportaciones:** Trabajamos en base a políticas globales y adaptamos todo el reglamento a la política local para complementar vacíos.

### **Anticorrupción**

En Scania evaluamos el riesgo de la corrupción al hacer negocios a través de las siguientes medidas:

1. **Política de prevención de lavado de dinero y financiamiento al terrorismo:** damos cumplimiento a la norma establecida por la SUNAT relacionada a la bancarización de las transacciones comerciales.
2. **Diligencias:** Investigar a nuestros proveedores o clientes (políticamente expuestos, si tienen denuncias o sentencias)
3. **Validación de representación** antes de celebrar un contrato.
4. **Política de manejo de regalos, hospitalidades, invitaciones a eventos** y control de gastos en viajes con cliente.
5. **Política de Donaciones y Patrocinio.**
6. **Renovación del Pacto de Integridad** con la embajada de Suecia, que promueve políticas anticorrupción.

En Scania garantizamos que los procedimientos internos respaldan el compromiso anticorrupción de la empresa a través de las siguientes medidas:

1. **Guía Compliance:** interacciones con el sector público y privado para garantizar el comportamiento ético de nuestros colaboradores y de agentes externos relacionados con la marca.
2. **Política de Proveedores:** cláusulas corporativas que se incluyen en cada contrato, cláusula de confidencialidad, cumplimiento de conducta ética, anticorrupción y contribución al terrorismo.
3. **Manual de Procedimientos de Prevención de Lavado de Dinero y Financiación del Terrorismo:** documento de cumplimiento y lineamiento para la operación comercial.

4. **Política de Protección de datos:** para regular y hacer de conocimiento del público el compromiso con la protección de datos personales, los lineamientos bajo los cuales realiza el tratamiento según la Normativa local de Protección de Datos Personales N°10, la Ley N° 29733.

#### **OTROS:**

##### **Políticas Globales y locales de Scania:**

1. Código de Conducta.
2. Política de Manejo de Donaciones y Patrocinio.
3. Política de Prevención de lavado de dinero y financiamiento del terrorismo.
4. Política de Manejo de Obsequios e Invitaciones a eventos y conflicto de intereses.
5. Política de Capacitación y Desarrollo
6. Política de conflicto de intereses
7. Política de Seguridad, Salud, Medio Ambiente
8. Política de Derechos Humanos
9. Política de Gobernanza
10. Política de Protección de datos
11. Política de compras
12. Política de Continuidad negocio
13. Política de intervención frente al hostigamiento sexual en el centro de trabajo
14. Política de Trabajo Remoto

#### **SALUD:**

1. **Comité COVID-19:** para generar una cultura de prevención contra la COVID-19 en Scania a nivel nacional.
2. **Programas de Salud:** desarrollo de programas de Salud ocupacional y maneja indicadores que permite prevenir accidentes y enfermedades; programa de gestantes, control de riesgos cardiovasculares, disergonómicos, protección auditiva y conservación de la audición, programa de salud visual.

#### **Medioambiente**

Desde Scania evitamos el daño ambiental a través del mantenimiento regular de los procesos de producción y sistemas de protección ambiental.

1. **Gestión integral de residuos sólidos:** los residuos se separan para ser desechados. Tenemos alianzas con empresas recicladoras para el desecho de los residuos.
2. **Programa de reciclaje:** cartón y papel, pilas, plástico.

Garantizamos los procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medioambiente y la salud humana.

1. **Matriz IPERC por puesto laboral:** definimos las funciones que debe cumplir el colaborador.

2. **Brigadas de seguridad** para evitar y atender accidentes.
3. **Campañas de seguridad SHE:** Campañas de comunicación que refuerzan hábitos seguros dirigidos al equipo técnico de nuestros talleres a nivel nacional y Talleres en minas de nuestros clientes.

Minimizamos el uso de químicos y otras sustancias peligrosas y garantizamos el manejo y almacenamiento seguro de estos.

1. Difusión de hojas de seguridad de los productos químicos.
2. Adecuado almacenamiento de productos de riesgo
3. Identificación de productos químicos: cada producto está debidamente señalado.

Estamos sumamente comprometidos con nuestro propósito de sustentabilidad. El objetivo de Scania es impulsar el cambio hacia un sistema de transporte sustentable. Estamos convencidos de que nosotros, como empresa, así como el mundo del transporte, podemos estar libres de combustibles fósiles antes de 2050.

**Pilares de sustentabilidad:** Desde Scania trabajamos bajo 3 pilares de sustentabilidad: Eficiencia Energética, Combustibles alternativos y electrificación; y Transporte Inteligente y Seguro.

**Scienced Based Target:** Para demostrar nuestro compromiso y ser transparentes en el progreso, establecimos objetivos de reducción de carbono basados en la ciencia (SBT), lo que nos compromete a reducir las emisiones a la escala y el ritmo que la ciencia prescribe necesarios para limitar el calentamiento global.

Este compromiso representa un salto radical en nuestros objetivos de reducción de carbono, ya que los objetivos abarcan no solo las emisiones de nuestras operaciones globales directas, sino también las de los vehículos de nuestros clientes cuando están en uso.

Además, tenemos los siguientes objetivos a nivel de Scania Group.

1. En el 2020 logramos el objetivo que el 100% de la energía de las plantas industriales provenga de energías renovables.
2. Para el 2025 reduciremos en un 50% las operaciones que trabajen con energía no fósil.
3. **Nuestro objetivo al 2050** es que el 100% de nuestros productos funcionen con energía limpia. 20% de reducción de CO<sup>2</sup>

**Green Efficiency:** Desarrollo de portafolio de productos que son más eficientes y menos contaminantes propulsados a Gas natural comprimido y gas natural licuado.

**Programas de responsabilidad social:**

**Transportando Calor:** Es un programa desarrollado de la mano de la empresa Hoseg, que tiene el objetivo de abrigar a los niños afectados por las heladas en las zonas más pobres del Perú. Este programa cumple con los ODS: 3, 8 y 17

**Bosque Scania:** Programa que busca compensar la huella de carbono de la operación comercial de Scania del Perú. Gracias a esta iniciativa a partir del 2024 compensaremos 3 veces más nuestra operación comercial anual. Consiste en el sembrado de 30 mil árboles y también busca reducir la desigualdad social, disminuyendo la brecha de oportunidades. Este programa cumple con los ODS: 7, 8, 11, 13, 15, 17

Otras iniciativas:

**Scania Shop:** Artículos de Merchandising que tienen un impacto social, desde el sembrado de árboles, donando una casaca, uso de material reciclado en productos y alianzas de elaboración de productos en alianza con penales.

Esta iniciativa cumple con los ODS: 8, 12, 13, 16, 17

**Scania Exchange:**

intercambio sustentable de repuestos, programa sustentable que ofrece una opción rentable para los clientes y a la vez promueve la conservación del medio ambiente a través del intercambio de repuestos. La materia prima via

Este programa cumple con los ODS: 9, 11, 12, y 13.

**Quentic:** Plataforma a través de la que Scania mide a nivel global el impacto en la huella de carbono generado por sus operaciones comerciales. Este reporte que se realiza anualmente es realizado desde el 2015 y sirve para alinear esfuerzos y estrategias para reducir año el impacto ambiental.

**Certificación MINAM (Ministerio de Ambiente):** una herramienta oficial del Estado peruano que permite reconocer cómo las organizaciones públicas y privadas han logrado gestionar sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en beneficio del ambiente. Tenemos la certificación desde el 2015 al 2020 y estamos en proceso para obtener la del 2021.

## MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS – 2020

- Residuos reciclados en el año 2021

Descripción	Total
Cartón en desuso (tn)	2.3
Cilindros metálicos en desuso (un)	57.0
Isotanques de plástico (un)	29.0
Chatarra (tn)	12.9
Madera (tn)	16.9
Galoneras plástico-vacías (un)	64.0
Baldes plástico -vacías (un)	137.0
Bidones de plástico	6.0
Llantas (un)	4.0
Papel mixto (tn)	0.7



Plástico duro (tn)	0.2
Vidrio (un)	2.0